

**PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
COMUNITA' ROTALIANA-KÖNIGSBERG**

CONTRATTO DECENTRATO

FO.R.E.G. 2021 - Quota obiettivi specifici: Individuazione delle risorse a disposizione per il finanziamento, quantificazione dell'ammontare medio del compenso incentivante e definizione delle figure professionali coinvolte e degli importi attribuibili.

Premesso che il Commissario della Comunità Rotaliana-Königsberg con decreto n.169 di data 09/12/2021 ha autorizzato il dott. Antonio Salvago, Segretario Generale Reggente dell'Ente, alla contrattazione ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCPL 01.10.2018 ed alla conseguente sottoscrizione del contratto decentrato.

Ciò premesso,

L'anno duemilaventuno nel mese di dicembre, le parti composte da:

per la Comunità Rotaliana-Königsberg: dott. Antonio Salvago, Segretario Generale Reggente

per la delegazione sindacale:

Mirko Vicari per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

Andrea Bassetti per la U.I.L. – F.P.L.

Maurizio Speciali per la C.I.S.L. F.P.

Loris Muraro per la F.E.N.A.L.T.

PRESO ATTO CHE

Il presente contratto decentrato è stato redatto ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R. nr. 2/2018 e dell'articolo 5 comma 3 lettera a) del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

Il presente accordo decentrato è relativo al periodo 01.01.2021 – 31.12.2021.

La disciplina del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) è contenuta nel capo IV del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018.

Visti quindi gli articoli del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018 e in particolare:

- l'articolo 137 che quantifica il finanziamento del FO.R.E.G. a decorrere dall'01.01.2018;
- l'articolo 139 che precisa che il FO.R.E.G. è costituito da due quote: la quota obiettivi generali e la quota obiettivi specifici;
- l'articolo 140, comma 4 che prevede che gli importi annui lordi spettati a titolo di quota obiettivi generali a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro limiti minimi e massimi stabiliti in sede di accordo di settore.
- l'articolo 140, commi 7 e 8 che prevedono che per il personale in comando la quota obiettivi generali viene erogata con spesa a carico del bilancio dell'ente, qualora non venga erogata dall'ente presso il quale il dipendente presta il proprio servizio.

Visto l'articolo 7 dell'accordo di settore di data 01.10.2018 che quantifica la quota destinata al finanziamento della quota obiettivi specifici tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G..

Visto l'articolo 143 del CCPL di data 01.10.2018 che prevede che: *“Prima di utilizzare le risorse della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. gli enti destinatari di questo CCPL, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni di questo CCPL:*

- *le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;*
- *l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*
- *le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.*

In tale sede, gli enti destinatari del presente CCPL potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nei CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività.”

Visto l'articolo 137 commi 3 e 4 del CCPL di data 01.10.2018 che:

- prevede che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possano destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi (comma 3);
- sancisce che eventuali somme destinate al finanziamento FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'articolo 140, sono riportate sul fondo degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici (comma 4).

Considerato che le risorse disponibili per l'erogazione della quota obiettivi specifici per il 2021 per il personale della Comunità Rotaliana-Königsberg si quantificano complessivamente in € 6.882,74 di cui:

- € 2.160,23 relativi alla quota obiettivi specifici del 2021 non erogata ed accantonata;
- € 4.722,51 corrispondenti al 10% del fondo FO.R.E.G. 2021 quantificato in complessivi € 47.225,05;

Visto che l'articolo 146 comma 3 del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018 dispone che gli enti destinatari di questo CCPL hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

Per il corrente anno 2021 l'Amministrazione della Comunità propone di destinare la quota obiettivi specifici alle seguenti finalità:

1. di riconoscere all'“operatore dei servizi ausiliari del servizio tecnico per la polivalenza delle mansioni svolte che hanno determinato un incentivo all'attività istituzionale un importo di €. 250,00, **utilizzando le risorse aggiuntive previsti dall'articolo 137 comma 3 del CCPL;**
2. di riconoscere al “coadiutore amministrativo” del servizio edilizia abitativa per la polivalenza delle mansioni svolte che hanno determinato un incentivo all'attività istituzionale un importo € 1.000,00, **utilizzando le risorse aggiuntive previste dall'articolo 137 comma 3 del CCPL;**
3. di utilizzare i fondi rimanenti per finanziare un unico macro-obiettivo trasversale, che coinvolgerà tutti i dipendenti dell'Ente, ad oggetto: “Mantenimento di standard di servizio a fronte di temporanee assenze non sostituite e attivazione di prassi finalizzate allo snellimento e semplificazione delle procedure, ed alla riduzione dei tempi per la conclusione dei procedimenti”.

All'obiettivo come sopra indicato parteciperanno tutti i dipendenti della Comunità. Sono esclusi dalla ripartizione del presente FO.R.E.G. “obiettivi specifici anno 2021” gli assegnatari di Posizione Organizzativa.

I singoli Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sull'attuazione del progetto di cui al punto 4) adeguando l'iniziativa alle esigenze del proprio servizio, indicando nominativamente i partecipanti al medesimo, tenuto conto che:

- i dipendenti della Comunità Rotaliana-Königsberg dovranno essere tutti coinvolti nell'unico progetto di produttività;

- a fine anno i Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sul grado di raggiungimento del progetto e sulla partecipazione al medesimo dei singoli dipendenti,

Ulteriori criteri relativi al riparto del fondo destinato ai progetti 2021:

- la quota liquidabile sarà ripartita tra i dipendenti che avranno partecipato attivamente e con un adeguato apporto individuale, secondo la rendicontazione resa dal rispettivo Responsabile di Servizio. La somma spettante ad ogni singolo dipendente verrà riproporzionata sulla base dell'orario settimanale di servizio;
- il personale a tempo determinato che parteciperà al progetto di produttività accederà alla relativa quota di fondo solamente se avrà prestato almeno sei mesi, anche non continuativi, di servizio nel 2021, in considerazione del fatto che solo oltre tale periodo l'apporto individuale può essere considerato utile per concorrere fattivamente al progetto;
- trattandosi di un unico progetto non verrà differenziata la pesatura da attribuire ai progetti dei singoli Servizi, considerando che ogni Servizio sarà coinvolto per la parte di propria competenza e dovrà affrontare problematiche peculiari e specifiche della propria struttura non confrontabili. Ad ogni Servizio verrà destinata una quota rapportata al numero dei partecipanti e al rispettivo orario settimanale;
- la quota riconosciuta a ciascun dipendente non dovrà essere inferiore a € 60,00 e superiore ad € 260,00.

Visto che contratti decentrati possono essere sottoscritti ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R: n. 2/2018, articoli 5 comma 3 lettera a), 6 e 7 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016 – 2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali;

L'anno duemilaventuno, del mese di dicembre le parti, composte da:

per la Comunità Rotaliana-Königsberg: dott. Antonio Salvago autorizzato alla sottoscrizione con decreto del Commissario della Comunità Rotaliana-Königsberg n. 169 del 09/12/2021 .

per le OO.SS. maggiormente rappresentative:

Mirko Vicari per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

Andrea Bassetti per la U.I.L – F.P.L.

Maurizio Speziali per la C.I.S.L. F.P.

Loris Muraro per la F.E.N.A.L.T.

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente accordo ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2021;
2. di corrispondere le quote spettanti ai singoli dipendenti entro il mese di giugno 2022.

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE

dott. Antonio Salvago

per le OO.SS. maggiormente rappresentative:

Mirko Vicari per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

Andrea Bassetti per la U.I.L – F.P.L.

Maurizio Speziali per la C.I.S.L. F.P.

Loris Muraro per la F.E.N.A.L.T.

Elenco dipendenti della Comunità della Rotaliana-Königsberg

nominativo	categoria	matricola	FIGURA PROFESSIONALE	Orario 2021	dal	al
BERLOFFA GIUDITTA	D base	545	funzionario amministrativo	36	01/01/2021	31/12/2021
BROSEGHINI SONIA	B evoluto	1182	coadiutore amministrativo	30	01/01/2021	31/12/2021
BRUN ANNALISA	D base	1192	assistente sociale	36	01/01/2021	31/12/2021
CALLIARI VILLOTTI ENRICO	D base	1350	funzionario amministrativo	36	01/01/2021	31/12/2021
CAMPAGNA GIGLIOLA	C Base	1368	assistente amministrativo	21	01/01/2021	31/12/2021
CHINI ROBERTA	B evoluto	1562	operatore socio sanitario	30	01/01/2021	31/12/2021
CLAMER LORENZA	B evoluto	1583	operatore socio sanitario	18	01/01/2021	31/12/2021
CLEMENTI SILVIA	B evoluto	1584	operatore socio sanitario	36	15/11/2021	31/12/2021
COLA GAVINA MARIA	B evoluto	1585	operatore socio sanitario	36	01/01/2021	02/05/2021
COLOMBINI MAURIZIO	D base	1593	assistente sociale	36	01/01/2021	31/12/2021
COMUNELLO MONICA	C Evoluto	1615	collaboratore amministrativo	36	01/01/2021	31/12/2021
CONTER PATRICK	C Base	1640	assistente tecnico	36	01/01/2021	31/12/2021
CORTELLETTI GIULIA	C Base	1660	ass.te amm.vo contabile	36	01/01/2021	31/12/2021
COVI MATTEO	B evoluto	1680	coadiutore amministrativo	36	01/01/2021	31/12/2021
CRAMEROTTI AURORA	D base	1700	assistente sociale	30	01/01/2021	31/12/2021
DALFOVO ANNA	B evoluto	1860	operatore socio sanitario	36	01/01/2021	31/12/2021
DAMAGGIO IVANO	B Base	1985	operatore dei servizi ausiliari	36	01/01/2021	31/12/2021
DEGREGORI MAURO	C Evoluto	2100	collaboratore tecnico	36	01/01/2021	31/12/2021
DOLZAN CRISTINA	D base	2310	assistente sociale	24	01/01/2021	31/12/2021
DONATI SERENELLA	B evoluto	2320	operatore socio sanitario	22	01/01/2021	31/12/2021
DRAGO LAURA MARIA	D base	2355	assistente sociale	36	01/01/2021	31/07/2021
DRAGO LAURA MARIA	D base	2355	assistente sociale	36	01/08/2021	31/12/2021
ECCHER ELISABETTA	C Base	2365	assistente tecnico	36	01/01/2021	31/12/2021
FIAMOZZI FRANCESCA	C Base	2730	ass.te amm.vo contabile	36	01/01/2021	05/04/2021
FIAMOZZI FRANCESCA	C Base	2730	ass.te amm.vo contabile	21	06/04/2021	31/12/2021
FORMOLO FABIO	C Evoluto	2935	collaboratore amministrativo	36	01/01/2021	31/12/2021
FORTI GIULIA	B evoluto	2940	coadiutore amministrativo	30	01/01/2021	31/12/2021
FRANCESCHI LUCIA	A	2957	addetto ai servizi socio assistenziali	20	01/01/2021	31/12/2021

FRANCESCHINI DANIELA	B evoluto	2970	coadiutore amministrativo	36	01/01/2021	31/05/2021
FRANCESCHINI DANIELA	B evoluto	2970	coadiutore amministrativo	28	01/06/2021	31/08/2021
FRANCESCHINI DANIELA	B evoluto	2970	coadiutore amministrativo	36	01/09/2021	31/12/2021
FRENEZ MILENA	B evoluto	3030	operatore socio sanitario	36	01/01/2021	31/12/2021
GASPERAT LUCIANA	B evoluto	3385	operatore socio sanitario	36	11/10/2021	31/12/2021
GIULIANI MARTA	B evoluto	3650	operatore socio sanitario	30	01/01/2021	31/12/2021
GOTTARDI RITA	B evoluto	3698	operatore socio sanitario	30	01/01/2021	30/06/2021
GOTTARDI RITA	B evoluto	3698	operatore socio sanitario	36	01/07/2021	31/12/2021
KAISERMANN BARBARA	A	3985	addetto ai servizi socio assistenziali	32	01/01/2021	31/12/2021
LEONARDI TIZIANA	C base	4065	assistente amministrativo	28	01/01/2021	31/07/2021
LEONARDI TIZIANA	C base	4065	assistente amministrativo	24	01/08/2021	31/08/2021
LEONARDI TIZIANA	C base	4065	assistente amministrativo	28	01/09/2021	31/12/2021
MENEGATTI ANNA	B evoluto	4782	operatore socio sanitario	36	01/01/2021	30/06/2021
MIGLIORE NICOLETTA	B evoluto	5030	coadiutore amministrativo	36	01/01/2021	31/12/2021
PALLAVER MASSIMO	C Base	5732	assistente tecnico	36	01/01/2021	31/12/2021
PASQUINOLI BARBARA	D base	6090	assistente sociale	21	01/01/2021	31/12/2021
PEDULLA DESIREE	D base	6340	assistente sociale	30	01/01/2021	31/12/2021
PILATI ANTONELLA	C Base	6800	assistente amministrativo	36	01/01/2021	31/12/2021
PLOCECH PAOLA	B evoluto	6845	operatore socio sanitario	24	01/01/2021	31/12/2021
PLOTEGHER CRISTINA	B evoluto	6848	coadiutore amministrativo	36	01/01/2021	31/12/2021
POZZATTI CARLA	D base	7258	assistente sociale	24	01/01/2021	31/05/2021
RIGOTTI DANIELA	B evoluto	7490	operatore socio sanitario	28	01/01/2021	31/12/2021
RINALDI MARINA	B evoluto	7515	operatore socio sanitario	21	01/01/2021	31/12/2021
SABATELLO GIUSEPPE	B Base	7795	operatore dei servizi ausiliari	36	01/01/2021	31/12/2021
SANTINI KATIA	D base	7850	assistente sociale	24	01/01/2021	31/12/2021
SARTORI MONICA	D base	7966	assistente sociale	28	01/01/2021	31/12/2021
SCHMIDT IVANA	B base	8038	operatore dei servizi ausiliari	36	01/01/2021	31/12/2021
SEGATA BARBARA	D base	8197	assistente sociale	24	01/01/2021	31/12/2021
TAVA MARISA	C Evoluto	8800	collaboratore amministrativo	36	01/01/2021	31/12/2021
TONINI SUSAN	D base	8970	assistente sociale	36	01/07/2021	30/11/2021

ZANON LIVIA	A	9500	addetto ai servizi ausiliari	21	01/01/2021	31/12/2021
ZUCCON SONIA	A	9970	addetto ai servizi socio assistenziali	20	01/01/2021	31/12/2021

Alcuni nominativi si ripetono perché durante l'anno hanno modificato il carico orario.